

Inspectierapport

SportBSO Lent (BSO)

Jo Eversstraat 2

6663 JA Lent

Registratienummer 256935646

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Nijmegen
Datum inspectie:	09-05-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	07-06-2022

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	8
Veiligheid en gezondheid.....	11
Ouderrecht.....	12
Overzicht getoetste inspectie-items	14
Pedagogisch klimaat	14
Personeel en groepen	15
Veiligheid en gezondheid.....	16
Ouderrecht.....	16
Gegevens voorziening.....	18
Opvanggegevens	18
Gegevens houder.....	18
Gegevens toezicht.....	18
Gegevens toezichthouder (GGD)	18
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	18
Planning	18
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	20

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Het kindercentrum heeft een verkorte inspectie gehad. Niet alle eisen zijn beoordeeld. In ieder geval de wettelijk vastgestelde jaarlijks te toetsen voorwaarden zijn beoordeeld en een aantal praktijk eisen.

Het onderzoek heeft zich gericht op:

- pedagogisch beleid
- de pedagogische praktijk
- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- opleidingseisen (inclusief diploma pedagogisch beleidsmedewerker)
- aantal beroepskrachten (beroepskracht-kindratio en drie uren regeling)
- stabiliteit voor de opvang van kinderen (opvang in groepen en mentorschap)
- meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling (kennis meldcode).

Beschouwing

Conclusie onderzoek

De houder heeft aan de onderzochte kwaliteitseisen voldaan, met uitzondering van onderstaande voorwaarden:

- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
- De houder van een kindercentrum informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen op een gemakkelijk vindbare plaats. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport ter inzage op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats. (art 1.54 lid 2 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Herstelaanbod

Tijdens het onderzoek is een herstelaanbod gedaan door de toezichthouder. Het betreft het volgende domein:

- De houder van een kindercentrum informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen op een gemakkelijk vindbare plaats. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport ter inzage op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats. (art 1.54 lid 2 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

In het rapport wordt dit verder toegelicht onder het betreffende domein.

Geen herstelaanbod

Omdat in het voorgaande jaaronderzoek een herstelaanbod is gedaan voor de geconstateerde tekortkoming met betrekking tot de koppeling in het personenregister kinderopvang, is er geen mogelijkheid om hiervoor opnieuw een herstelaanbod te doen.

Korte beschrijving van de buitenschoolse opvang (BSO)

Buitenschoolse opvang SportBSO Lent is gehuisvest in het gebouw van de voetbalvereniging D.V.O.L. op sportpark de Vossenpels. De BSO is gericht op sport- en spelactiviteiten. De houder van de BSO exploiteert tevens een BSO in Bemmelen.

SportBSO Lent, waar de kinderen in een drietal groepen worden opgevangen, is vier dagen per week geopend.

Het kindercentrum is met 33 kindplaatsen opgenomen in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK).

Inspectiegeschiedenis

In de afgelopen inspectiejaren heeft het kindercentrum voldaan aan de onderzochte wettelijke eisen. Tijdens het in 2021 uitgevoerd jaarlijks onderzoek is er een herstelaanbod gedaan.

In januari 2022 heeft er een incidenteel onderzoek plaatsgevonden, waarbij de aanvraag voor het uitbreiden van het aantal kindplaatsen (van 25 naar 33) is beoordeeld.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan waarin zowel de organisatie brede beleidszaken als de locatie specifieke zaken beschreven zijn.

Handelen volgens het pedagogisch beleidsplan

Tijdens de met de beroepskracht gevoerde gesprekken is naar voren gekomen dat de beroepskracht op de hoogte is van de inhoud van het pedagogisch beleid.

De leidinggevende heeft kenbaar gemaakt dat het pedagogisch beleidsplan in het maandelijks terugkerende teamoverleg besproken wordt.

In de met een beroepskracht gevoerde gesprek worden een aantal zaken benoemd die in het beleid beschreven zijn. De beroepskracht vertelt onder meer over het activiteitenprogramma, de dagindeling (structuur) op de BSO en het periodiek evalueren van het beleid.

In de praktijk wordt gehandeld volgens de uitgangspunten zoals beschreven in het pedagogisch beleid.

Inhoud pedagogisch beleidsplan

De beoordeelde items voor het pedagogisch beleid zijn beschreven volgens de eisen van de Wet. Voor de beschrijving van deze eisen zie het overzicht van de inspectie-items in het laatste hoofdstuk.

In het pedagogisch beleidsplan worden de beoordeelde voorwaarden beschreven zoals vereist volgens de Wet.

Pedagogische praktijk

De pedagogische praktijk is beoordeeld door middel van observatie en interview.

Voor de observatie is gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk van GGD GHOR Nederland.

Op de dag van het onderzoek vindt de opvang in drie (kleur-)groepen plaats. De observatie heeft plaatsgevonden na aankomst van de kinderen uit school. De kinderen gaan in hun basisgroep aan tafel. Daarna maakt men zich op voor een sportieve activiteit.

Er is beoordeeld of de houder in voldoende mate zorgdraagt voor het waarborgen van de pedagogische basisdoelen. Voor de beschrijving van deze doelen zie het overzicht van de inspectie-items in het laatste hoofdstuk.

Er volgen nu enkele voorbeelden die zijn gezien tijdens de observatie.

Waarborgen emotionele veiligheid

Gedurende de observatie is de emotionele veiligheid voldoende gewaarborgd.

Structuur en flexibiliteit: Er is een dagschema met dagelijkse routines en activiteiten in een herkenbare en vertrouwde volgorde.

Observatie:

De kinderen worden op de BSO in drie kleurgroepen ingedeeld. Aan de groepen zijn vaste beroepskrachten gekoppeld. Het tafelmoment vindt plaats in de eigen kleurgroep. Gedurende de observatie is gezien dat de beroepskrachten de kinderen aan tafel toelichten hoe het dagprogramma eruit ziet.

Wanneer op het sportveld alles is klaargezet voor de voetbal-clinic, roept men de kinderen bij elkaar. Daarna volgt een instructie over de activiteit.

Spelenderwijs uitdagen tot ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden

Gedurende de observatie is de ontwikkeling van persoonlijke competentie voldoende gewaarborgd.

Doelgericht aanbod: De beroepskrachten organiseren en benutten het dagprogramma voor uitdaging, stimulans, avontuur en plezier voor kinderen. Kinderen krijgen de kans om zichzelf en elkaars kunnen te ontdekken.

Observatie:

Op de BSO wordt intensief gesport. Er komt gedurende het jaar een breed scala aan sporten voorbij. Ze hebben de kinderen kennis kunnen maken met korfbal en rugby. Ook is er bijvoorbeeld een hip-hop clinic en een boks-clinic geweest.

Zelfredzaamheid: Kinderen krijgen ruimte voor zelfsturing, maar de beroepskracht is voor kinderen beschikbaar als hulp en 'controlepunt' voor wat kan en mag.

Observatie:

Er is gezien dat de zelfredzaamheid van de kinderen gestimuleerd wordt. Zo vraagt men de kinderen bijvoorbeeld om zichzelf met zonnebrandcrème in te smeren.

Wanneer een beroepskracht met één van de kinderen in gesprek gaat over zijn vakantie, stelt ze verdiepingsvragen. Ze gaat in op wat de jongen tijdens de vakantie gedaan heeft. Het kind leert zo spelenderwijs zijn verhaal te doen.

Op het terras bij de voetbalkantine staan een aantal tafels. Op de tafels staan onder meer een sjoelbak, een poolbiljart en er zijn spellen. Kinderen kunnen hun eigen spel kiezen.

Spelenderwijs bijbrengen van sociale kennis en vaardigheden

Gedurende de observatie is de ontwikkeling van sociale competentie voldoende gewaarborgd.

Begeleiden en feedback: De beroepskrachten begeleiden interacties tussen kinderen. Zij helpen de kinderen actief om sociale vaardigheden met leeftijds- en/of groepsgeenootjes te ontwikkelen (bv. leren delen, naar elkaar luisteren, wachten, helpen).

Observatie:

Wanneer een jongen een groepsgeenootje 'bij zijn kraag' pakt, grijpt een beroepskracht in. Ze gaat met de jongen in gesprek. Wanneer de jongen tijdens de verbale correctie probeert weg te kijken, laat de beroepskracht hem weten dat zij wil dat hij haar aankijkt. Pas wanneer er oogcontact is, zet ze het gesprek voort. Ze vraagt de jongen om te beloven dit niet meer te doen. Ook vraagt ze hem op om zijn verontschuldiging aan zijn groepsgeenoot aan te bieden.

Samen spelen samen leren: Door actief deel te nemen aan het spel, wordt samenspel gestimuleerd.

Observatie:

De beroepskrachten nemen tijdens de voetbal-clinic ieder een groepje van 4 kinderen onder hun hoede. Er wordt voetbal- en keeperstraining gegeven. Er zijn 4 groepen en men werkt met een doordraaischema.

Kennis laten maken met waarden en normen in de samenleving

Gedurende de observatie is de overdracht van normen en waarden voldoende gewaarborgd.

Grenzen en afspraken: De beroepskrachten leggen uit waarom afspraken, regels en omgangsvormen belangrijk zijn.

Observatie:

Er worden heldere regels gehanteerd op de BSO. Als kinderen in de kantine rennen, vraagt de beroepskracht hen om lekker buiten te gaan rennen.

Wanneer een jongen op de buitenspeelplaats op het 'hondje' op wielen (dat gebruikt wordt om kratten te verplaatsen) zit en daarmee rond rijdt, wijst de beroepskracht hem op het feit dat er is afgesproken dat dit niet de bedoeling is. Hij licht toe dat het karretje speciaal bedoeld is voor het vervoer van de spullen.

Conclusie pedagogische praktijk

In de praktijk is te zien dat houder voldoende zorg draagt voor het waarborgen van de pedagogische basisdoelen.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (leidinggevende en houder)
- Interview (3 beroepskrachten)
- Observatie(s) (in de groepsruimte en tijdens het sporten)
- Website (<https://sportbsolent.nl>)
- Pedagogisch-beleidsplan-en-werkplan-SportBSO-Lent (16-03-2022)

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de buitenschoolse opvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste basisgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de basisgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen in de steekproef zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang (PRK) en gekoppeld door de houder voordat zij gestart zijn met hun werkzaamheden.

De functionarissen/bestuurders zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder. De VOG-verificatie van deze personen is in orde.

Tijdens de inspectie is naar voren gekomen dat een stagiair die sinds 1 februari 2022 op de BSO werkzaam is, in het personenregister kinderopvang niet aan de houder is gekoppeld. De voor de stagiair aangevraagde VOG is op 21 januari 2022 afgegeven.

Omdat in het voorgaande jaaronderzoek een herstelaanbod is gedaan voor de geconstateerde tekortkoming met betrekking tot de koppeling in het personenregister kinderopvang, is er geen mogelijkheid om hiervoor opnieuw een herstelaanbod te doen.

Conclusie

Er is niet voldaan aan de eis inzake het personenregister kinderopvang.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Passende opleiding beroepskrachten

De 3 beroepskrachten in de steekproef beschikken over een passende opleiding volgens de meest recente cao Kinderopvang.

Passende opleiding pedagogisch beleidsmedewerker

De pedagogisch beleidsmedewerker/coach heeft een passende beroepskwalificatie voor de functie van pedagogisch beleidsmedewerker volgens de meest recente cao Kinderopvang.

Conclusie opleidingen

De beroepskrachten en pedagogisch beleidsmedewerker hebben een passende opleiding volgens de meest recente cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskracht-kindratio

Steekproefsgewijs is de beroepskracht-kindratio (de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de stam- of basisgroep) getoetst. De steekproef betreft de dag van de inspectie en een dag in de week hieraan voorafgaand.

In de tabel is de beroepskracht-kindratio van de inspectiedag beschreven:

Basisgroep	Leeftijd	Aanwezige kinderen	Aanwezige beroepskrachten	Vereiste beroepskrachten
1 (Groen)	4 – 6 jaar	11	1	1
2 (Geel)	6 - 8 jaar	7	1	1
3 (Blauw)	8 – 13 jaar	5	1	1

Afwijkende inzet beroepskrachten (drie uursregeling)

Op schooldagen wordt er niet afgeweken van de beroepskracht-kind-ratio.

Inzet beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Op dit moment worden er geen beroepskrachten in opleiding of stagiaires ingezet als beroepskracht.

Inzet beroepskrachten bij activiteiten buiten de basisgroep

Bij activiteiten buiten de basisgroep worden op het kindercentrum niet minder beroepskrachten ingezet dan in alle afzonderlijke basisgroepen nodig is. De benodigde inzet per basisgroep blijft hetzelfde.

Conclusie

De beoordeelde inzet van de beroepskrachten voldoet aan de eisen.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Volgens het pedagogisch beleid is de indeling in basisgroepen op het kindercentrum als volgt:

Groep	Leeftijd	Maximaal aantal kinderen
1 (Groen)	4 – 6 jaar	11
2 (Geel)	6 - 8 jaar	11
3 (Blauw)	8 – 13 jaar	11

Tijdens de inspectie is waargenomen dat de maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen voldoet aan de eisen.

Toewijzing van een mentor

In een interview met een beroepskracht is besproken hoe het mentorschap ingevuld wordt. Zij gaf aan hoe de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders besproken wordt en hoe zij aanspreekpunt is voor de ouders mentorkinderen en hun ouders. Middels deze steekproef is vastgesteld dat de toewijzing en de taken van de mentor voldoen aan de eisen.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (leidinggevende en houder)
- Interview houder (telefonisch 17-05-2022)
- Interview (3 beroepskrachten)
- Observatie(s) (in de groepsruimte en tijdens het sporten)
- Website (<https://sportbsolent.nl>)
- Diploma's (3 beroepskrachten)
- Personenregister kinderopvang (12-05-2022)
- PRK- en VOG-verificatie (09-05-2022)
- Kindbezetting en personeelsrooster 05-05-2022

Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Kennis en gebruik van de Meldcode

De medewerkers zijn op de hoogte van de Meldcode. De Meldcode komt aan bod tijdens het teamoverleg. Ook zijn de medewerkers op de hoogte van het gebruik van het afwegingskader.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de onderzochte voorwaarden van het domein Veiligheid en gezondheid.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder)
- Interview (beroepskracht)
- Pedagogisch-beleidsplan-en-werkplan-SportBSO-Lent (inclusief meldcode)

Ouderrecht

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet ouders informeren over een aantal onderwerpen, zoals: het pedagogisch beleid, de groepsgrootte, het aantal beroepskrachten per groep, de opleidingseisen van beroepskrachten, het veiligheids- en gezondheidsbeleid en de klachtenregeling. Ouders hebben adviesrecht over een aantal onderwerpen binnen de opvang.

De houder laat de ouders en het personeel weten waar zij het inspectierapport kunnen vinden.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Informatie

De houder heeft verzuimd het meest recente inspectierapport op de website te plaatsen. Het inspectierapport dat op de website staat, is op 19-10-2021 opgesteld. Het meest recente inspectierapport is het rapport dat op 24-01-2022 is vastgesteld.

Omdat het meest recente inspectierapport niet op de website staat, is er op het moment van het onderzoek niet aan de voorwaarde voldaan.

Herstelaanbod

De houder heeft op [datum] een herstelaanbod gekregen met een hersteltermijn tot 12 mei 2022 voor de volgende tekortkoming:

- De houder van een kindercentrum informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen op een gemakkelijk vindbare plaats. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport ter inzage op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats. (art 1.54 lid 2 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

De houder heeft de toezichthouder een bericht gestuurd waarin hij aangeeft dat het meest recente inspectierapport op de website geplaatst is. Op 17 mei 2022 is dit nog steeds niet gebeurd.

Conclusie

De informatieverstrekking aan ouders voldoet na het herstelaanbod niet aan de eisen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde, na herstelaanbod, niet is voldaan:

De houder van een kindercentrum informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen op een gemakkelijk vindbare plaats. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport ter inzage op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats.
(art 1.54 lid 2 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (leidinggevende en houder)

12 van 20

Definitief inspectierapport buitenschoolse opvang jaarlijks onderzoek 09-05-2022

SportBSO Lent te Lent

- Interview houder (telefonisch 17-05-2022)
- Website (<https://sportbsolent.nl>)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe basisgroep waarin zij zullen worden opgevangen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ul style="list-style-type: none">a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Gedurende de uren dat voor en na de dagelijkse schooltijd alsmede gedurende vrije middagen van de basisschool voor ten hoogste een half uur per dag minder beroepskrachten worden ingezet, of indien conform het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder a en 16 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 7 en 8 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt, indien wenselijk, de ontwikkeling van het kind met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders en het kind aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 18 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelwijze, dat hij onverwijld in overleg treedt met de vertrouwensinspecteur kinderopvang, indien hem bekend is geworden dat een bij de onderneming werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang. Indien uit het overleg blijkt dat sprake is van een redelijk vermoeden dat een persoon zich schuldig heeft gemaakt aan een dergelijk misdrijf doet de houder onverwijld aangifte bij een opsporingsambtenaar en stelt hij de vertrouwensinspecteur kinderopvang onverwijld in kennis.

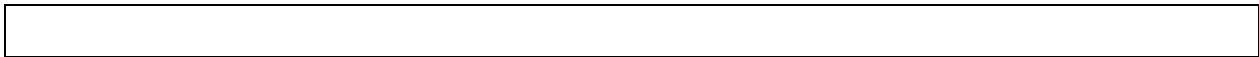
(art 1.51b lid 1, 2 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Ouderrecht

Informatie

De houder van een kindercentrum informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen op een gemakkelijk vindbare plaats. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport ter inzage op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats.

(art 1.54 lid 2 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)



Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : SportBSO Lent
Website : <http://www.sportbsolent.nl>
Aantal kindplaatsen : 33

Gegevens houder

Naam houder : Bas Christianus Wilhelmus Disveld
KvK nummer : 74851268
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gelderland-Zuid
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 6501 BC Nijmegen
Telefoonnummer : 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door : A. Koch

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Nijmegen
Adres : Postbus 9105
Postcode en plaats : 6500 HG NIJMEGEN

Planning

Datum inspectie : 09-05-2022
Opstellen concept inspectierapport : 31-05-2022
Zienswijze houder : 02-06-2022
Vaststelling inspectierapport : 07-06-2022
Verzenden inspectierapport naar houder : 08-06-2022
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 08-06-2022

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Helaas is het ons niet gelukt om de (al goedgekeurde) VOG van onze stagiair op tijd te koppelen in het personenregister. Dit door een administratieve verandering die per 1 maart is ingegaan. Dit heeft ons veel tijd gekost, waardoor het niet op tijd was afgerond.

Vanaf heden zal de stagiair en toekomstige stagiaires niet op stage verschijnen, Wanneer hun VOG nog niet gekoppeld is in het personenregister.

Daarnaast zullen wij ook het meeste recente inspectierapport steeds op de website weergeven, zodat iedereen dit kan inlezen.

Wij als SportBSO willen de kwaliteit waarborgen en verbeteren, dus zullen in de toekomst hier nog zorgvuldiger mee omgaan.